

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2025.gadam

Saturs

Terminu skaidrojums.....	2
Lietotie saīsinājumi	3
Ievads.....	4
1. Esošās situācijas raksturojums	6
1.1. Lietderīga brīvā laika pavadīšana	7
1.2. Nodarbinātība	8
1.3. Veselība	8
1.4. Līdzdalība	8
2. Jaunatnes politikas institucionālā sistēma.....	11
2.1. SVID analīze.....	12
3. Jaunatnes politikas vīzija, mērķi un prioritātes	13
4. Rīcības plāns	14
Ietekmes novērtējums uz pašvaldības budžetu.....	17
Ieviešanas uzraudzības kārtība.....	17
Pārskats par sabiedrības līdzdalības pasākumiem.....	18
Informācijas avoti.....	18

Terminu skaidrojumi

Jaunietis – persona vecumā no 13 - 25 gadiem.

Jaunatnes politika – mērķtiecīgu darbību kopums visās valsts politikas jomās, kas veicina jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu.

Jauniešu līdzdalība-process, kurā jauniešiem ir iespēja piedalīties sev būtisku jautājumu izlemšanā un apkārt notiekošā veidošanā ar mērķi uzlabot savu un līdzcilvēku dzīves kvalitāti.

Jauniešu centrs – pašvaldības iestāde vai pašvaldības iestādes struktūrvienība, kura mērķis ir veicināt pašvaldības jauniešu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē; kas veic darbu ar jaunatni atbilstoši “Jaunatnes likuma” noteiktajiem pamatuzdevumiem: 1) atbalstīt un veicināt jauniešu iniciatīvas, radot labvēlīgus apstākļus viņu intelektuālajai un radošajai attīstībai; 2) nodrošināt jauniešiem iespēju iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā; 3) nodrošināt jauniešiem iespēju lietderīgi izmantot brīvo laiku; 4) nodrošināt jauniešiem viņu attīstības vajadzībām atbilstošas informācijas pieejamību un nodrošina: 1) neformālās izglītības pasākumu, projektu un programmu īstenošanu; 2) jauniešu iesaistīšanu jaunatnes organizācijās vai jauniešu iniciatīvu grupās un brīvprātīgajā darbā; 3) sociālās atstumtības riskam pakļauto jauniešu iekļaušanu vienaudžu vidē; 4) starpkultūru dialogu jauniešu mērķauditorijā; 5) konsultācijas jauniešiem par viņiem aktuālām tēmām; 6) jauniešu iesaistīšanos pašvaldības darbā ar jaunatni un tā ietvaros organizētajos pasākumos, projektos un programmās.

Jaunatnes organizācija – biedrību un nodibinājumu reģistrā reģistrēta un jaunatnes organizāciju sarakstā ierakstīta biedrība, kas veic darbu ar jaunatni un kuras statūtos viens no noteiktajiem darbības mērķiem ir veicināt jauniešu iniciatīvas un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, kurā vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši vai arī vairākas biedrības, kurās kopā vismaz divas trešdaļas biedru ir bērni un jaunieši un kuras valdē ir nodrošināta jauniešu līdzdalība, un šīs līdzdalības kārtība noteikta biedrības statūtos.

Darbs ar jaunatni – uzdevumu kopums, kas atbalsta un veicina jauniešu iniciatīvas, radot labvēlīgus apstākļus viņu intelektuālajai un radošajai attīstībai; nodrošina jauniešiem iespēju iegūt dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences neformālās izglītības ceļā; nodrošina jauniešiem iespēju lietderīgi izmantot brīvo laiku un nodrošina jauniešiem viņu attīstības vajadzībām atbilstošas informācijas pieejamību.

Jaunatnes lietu speciālists - veic darbu ar jaunatni, sadarbojoties ar jaunatnes politikas

īstenošanā iesaistītajām personām, izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidei, īsteno un koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību.

Jauniešu brīvprātīgais darbs – organizēts un uz labas gribas pamata veikts jaunieša fizisks vai intelektuāls bezatlīdzības darbs sabiedrības labā.

Neformālā izglītība jaunatnes jomā– uz jauniešu vajadzībām balstīts, plānots un vadīts process, kas veicina kompetenču attīstību, un kuru var īstenot jebkura fiziska vai juridiska persona.

Lietotie saīsinājumi

ES – Eiropas Savienība

IZM – Izglītības un zinātnes ministrija

JIC – Jauniešu iniciatīvu centrs

JD – jaunatnes darbinieks

JLS- jaunatnes lietu speciālists

JLKP - Jaunatnes lietu konsultatīvā padome

JLS – jaunatnes lietu speciālists

NEET – jaunieši, kas nestrādā, nemācās un neapgūst arodu

NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

NVO – nevalstiskās organizācijas

NFI – neformālā izglītība jaunatnes jomā

SMU – skolēnu mācību uzņēmums

MND- Mālpils novada dome

VPD – Valsts Probācijas dienests

Ievads

Jaunieši ir sabiedrības daļa, bez kuras sabiedrības un pašvaldības kā kopienas attīstība un izaugsme ilgtermiņā nav iespējama. Būtiski darbu ar jaunatni organizēt sistemātiski un mērķorientēti. Lai varētu vienoties par formātu, kādā tiek īstenots darbs ar jaunatni, jauniešiem, politikas veidotājiem, lēmumu pieņēmējiem un sabiedrības pārstāvjiem ir būtiski vienoties par jaunatnes politikas mērķiem, uzdevumiem, sasniedzamiem rezultātiem noteiktā laika periodā un finansējumu, kurš nepieciešams, lai definētos mērķus sasniegtu. Jaunatnes politikai novadā ir jābalstās uz vispāratzītiem jaunatnes politikas īstenošanas principiem:

- 1) līdzdalības princips;
- 2) informācijas pieejamības princips;
- 3) vienlīdzīgu iespēju princips;
- 4) jauniešu interešu ievērošanas princips;
- 5) labvēlīgu ekonomisko priekšnosacījumu princips;
- 6) jauniešu integrācijas princips;
- 7) mobilitātes un starptautiskās sadarbības princips.

Pašvaldības uzdevumus, tiesības un pienākumus darbā ar jaunatni nosaka Jaunatnes likums¹ un Brīvprātīgā darba likums². Valsts līmenī šobrīd spēkā ir Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2016.–2020.gadam³, kas uzsver globālās sociāli ekonomiskās attīstības tendences, kas ietekmē jauniešu dzīves kvalitāti jebkurā lielākā vai mazākā apdzīvotā vietā, un tie ir:

- 1) demogrāfiskie izaicinājumi;
- 1) nodarbinātība;
- 2) jaunās tehnoloģijas.

Eiropas līmenī šobrīd spēkā ir Eiropas Jaunatnes stratēģija 2010.–2018.gadam⁴ un Eiropas Komisijas paziņojums par *Jauniešu iesaistīšanos, saiknes veidošanu un iespēju veicināšanu: jauna ES jaunatnes stratēģija* (turpmāk – ES jaunatnes stratēģija)⁵. ES līmenī no 2019.–2027.gadam jaunatnes politikas jomā tiks virzītas 3 darbības:

- 1) Iesaistīšanās: jaunatnes līdzdalības veicināšana demokrātiskā dzīvē.
- 2) Saiknes veidošana: jauniešu apvienošana visā ES un ārpus tās, lai veicinātu brīvprātīgu iesaistīšanos, mācīšanās mobilitāti, solidaritāti un starpkultūru izpratni.
- 3) Iespēju veicināšana: atbalsts jaunatnes iespēju veicināšanai, nodrošinot kvalitāti, jauninājumus un darbu ar jaunatni atzīšanu.

Turpmākajos gados ES jaunatnes stratēģijai būs šādi mērķi:

- ļaut jauniešiem būt savas dzīves arhitektiem, pilnveidot savu izturētspēju un sniegt viņiem dzīvesprasmes, lai viņi spētu pielāgoties mainīgajai pasaulei;
- mudināt jauniešus kļūt par aktīviem pilsoņiem, Eiropas sabiedrības solidaritātes un pozitīvu pārmaiņu veicinātājiem, iedvesmojoties no ES vērtībām un Eiropas identitātes;
- palīdzēt novērst jauniešu sociālo atstumtību;

¹Jaunatneslikums <https://likumi.lv/doc.php?id=175920>

²Brīvprātīgādarbalikums <https://likumi.lv/ta/id/275061-brivpratiga-darba-likums>

³Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2016.–2020.gadam <https://likumi.lv/ta/id/281546-par-jaunatnes-politikas-istenosanas-planu-2016-2020-gadam>

⁴Eiropas Jaunatnes stratēģija https://ec.europa.eu/youth/policy/youth-strategy_en

⁵Aktuālākais par Eiropas Jaunatnes stratēģiju https://ec.europa.eu/youth/policy/youth-strategy_en, (apstiprināta 22.05.2018.)

– uzlabot politisko lēmumu ietekmi uz jauniešiem ar dialoga palīdzību un risinot viņu vajadzības dažādās nozarēs.

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2025.gadam ir izstrādāta, balstoties uz un ņemot vērā iepriekšminētos dokumentus, 2018.gada sākumā veiktās Mālpils novada jauniešu aptaujas, Vispārējie rādītāji izvērtēšanai darbam ar jauniešiem Mālpils novadā, jauniešu un sabiedrības iesaistes pasākumu rezultātus, kā arī Mālpils novada Attīstības programma 2012.-2018.gadam.

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2025.gadam izstrādē ir ņemti vērā šodienas un nākotnes izaicinājumi, lai pilnvērtīgi plānotu un veiktu darbu ar jaunatni Mālpils novadā.

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2025.gadam ir pirmais jaunatnes politikas plānošanas dokuments novadā. Tas balstīts uz 4 rīcības virzieniem, kuri sasaucas ar valsts līmeņa jaunatnes politikas plānošanu: Lietderīga brīvā laika pavadīšana; Nodarbinātība; Veselība; Līdzdalība.

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam izstrādes mērķis - koncentrēts politisku uzstādījumu kopums vēlamajām situācijas pārmaiņām plānošanas periodā, kas kalpo par pamatu veicamo darbību (uzdevumu) identificēšanai. Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2025.gadam kalpos par pamatu sistēmiska un plānveidīga darba ar jaunatni organizēšanai, veicinot noteikto mērķu sasniegšanu.

1. Esošās situācijas raksturojums

2017.gadā Mālpils novadā dzīvoja 518 jaunieši vecumā no 13 līdz 25 gadiem, kas ir 14.3% no kopējā iedzīvotāju skaita. Diemžēl nav iespējams noteikt precīzu jauniešu skaita mainību pēdējo gadu laikā, jo līdz 2017.gadam šāda statistika nav veikta. Gada laikā jauniešu skaits Mālpilī ir samazinājies par 0,39%.

Mālpils novadu ļoti izteikti pamet jaunieši, tieši sasniedzot pilngadības vecumu, kas saistīts ar vidusskolas absolvēšanu un tālākām mācību un studiju vai darba gaitām ārpus novada.

Ar katru gadu palielinās skolas vecuma jauniešu skaits, kas dzīvo Mālpils novadā, bet mācās citu pašvaldību skolās un prognozējama skolēnu skaits kopumā Mālpils novada skolās ir ar dilstošu tendenci. Sekojoši – jauniešu skaita samazinājumu nosaka jauniešu pārcelšanās uz citām apdzīvotām vietām pēc 18 gadu vecuma sasniegšanas. Arī dzimstības rādītāji pēdējo sešu gadu laikā ir kritušies. Sekojoši – būtiskākais izaicinājums pašvaldībai saistīts ar spēju vismaz daļu no aizbraukušajiem jauniešiem piesaistīt uz dzīvi novadā vēlākos vecumos.

	2011./12	2012./13.	2013./14.	2014./15	2015./16	2017./18.
Mālpils vidusskola / Mālpils novada vidusskola	346	313	295	320	339	334
Sidgundas pamatskola	77	63	53	27		
Mālpils internātpamatskola	126	140	127	134	124	86
Mālpils Profesionālā vidusskola	238	188	185	155	124	

Pēc “Mālpils jauniešu aptaujas 2018” rezultātiem, var secināt, ka ikdienas aktivitātes vairākumam Mālpils novada jauniešu notiek Mālpilī. Tai pat laikā novērojams, ka kultūras un izklaides pasākumu būtisks Mālpils "konkurents" ir Sigulda un Rīga (34% jauniešu dodas uz galvaspilsētu un Siguldu baudīt kultūras un izklaides pasākumus)

Novērojams arī, ka apmēram puse no strādājošajiem jauniešiem, ir nodarbināti Mālpils novadā, bet otra puse dodas uz Siguldu un Rīgu, tikai 8% jauniešu strādā kādā citā apdzīvotā vietā Latvijā vai ārpus tās.

42% aptaujas respondentu ir drīzāk apmierināti, bet 26% pilnībā apmierināti ar Mālpili kā vietu, kur dzīvot, strādāt un pavadīt brīvo laiku. Neapmierināto īpatsvars ir 22%. Neapmierināti salīdzinoši biežāk ir 19-30 gadīgie jaunieši, tie, kuri šobrīd studē un strādā ārpus Mālpils pašvaldības.

Visbiežāk norādītais neapmierinātības iemesls ir atpūtas un izklaides iespēju trūkums. Tāpat salīdzinoši bieži tiek norādīts uz nodarbinātības iespēju trūkumu un nesakārtotu

infrastruktūru.

Tai pat laikā arī pozitīvā Mālpils novērtējuma pamatojumi saistīti ar iespējām pavadīt brīvo laiku – 70% respondentu ir apmierināti ar Sporta centra piedāvātajiem pakalpojumiem un to norāda kā iemeslu apmierinātībai ar dzīvi novadā. Tāpat liela daļa jauniešu, kā apmierinājuma iemeslu min skaisto dabu un ģeogrāfisko novietojumu..

Tikai 30% aptaujāto jauniešu sevi uzskata par aktīviem Mālpils pasākumu un dažādu aktivitāšu dalībniekiem. 30% respondentu atzīst, ka viņi reti iesaistās novada aktivitātēs, bet 17% dod priekšroku Rīgas vai Siguldas piedāvājumam. Absolūtais vairākums ir apmierināti ar sporta (89%), mūzikas (63%) un mākslas (68%) interešu pulciņu pieejamību. Apmēram 40% ir piedalījušies brīvprātīgajā darbā, daļa no tiem regulāri. Tai pat laikā novērojams, ka Mālpils jauniešu aktivitāte ir līdzīga Latvijas vidējiem rādītājiem. Īpaši attiecībā uz jauniešu dalību kultūras pasākumos (Mālpilī 30%, Latvijā – 35%), regulārā brīvprātīgajā darbā (attiecīgi – 14% un 10 %).

Sabiedriski aktīvāki Mālpils novadā ir 12-15gadīgie jaunieši, vidējo izglītību iegūstošie, savukārt izteikti neaktīvāki – 21-30gadīgie, studējošie.

Par jauniešu iespējām izglītībā, brīvajā laikā, nodarbinātībā u.c. Mālpils novada jaunieši informāciju visbiežāk iegūst no draugiem un paziņām (82%), kā arī informatīvajā izdevumā Mālpils Vēstis (42%). Populāri informācijas kanāli un avoti ir afišas (40%) sociālie tīkli (33%), un pašvaldības mājaslapa (20%). Vēl daži informāciju saņem no vecākiem un skolā.

1.1. Lietderīga brīvā laika pavadīšana

Lai arī jaunieši pozitīvi vērtē sporta centra piedāvājumu (89%) un ir daļēji apmierināti ar kultūras pasākumu piedāvājumu (54%), tomēr lielākā neapmierinātība ir saistīta ar brīvā laika pavadīšanas iespējām, kā arī ar jauniešu centra un izklaides vietu trūkumu Mālpils novadā. Salīdzinoši apmierinātāki ar brīvā laika iespējām ir pamatskolā izglītību iegūstošie, savukārt izteikti neapmierinātāki – studējošie. Arī šajā jautājumā novērojama izteikta korelācija ar pārcelšanās plāniem – tie, kuri plāno pārcelties, daudz biežāk snieguši kritiskus vērtējumus par brīvā laika iespējām.

Tai pat laikā puse no tiem, kuri snieguši kritiskus novērtējumus, nav varējuši atbildēt, kādas brīvā laika pavadīšanas iespējas novadā vēlētos. Pārējie snieguši ļoti dažādas atbildes, kurās nav iespējams identificēt kādas konkrētas izteikti biežāk minētās ko visdrīzāk iespējams saistīt ar jauniešu ļoti dažādajām interesēm.

Mālpils novadā ir attīstīta brīvā laika pavadīšanas infrastruktūra un dažādi piedāvājumi: āra treniņi, sporta laukums, skeitparks, mototrase, velotrase, basketbola grozi. Mālpilī darbojas sporta centrs ar peldbaseinu un treniņieru zāli. Ziemā darbojas āra hokeja laukums, vasarā pludmales volejbola laukums.

1.2. Nodarbinātība

Attiecībā uz nodarbinātību daļa jauniešu (39%) atzīst, ka galvenā problēma ir informācijas

trūkums par darba vietām, daļa jauniešu (22%) atbildējuši, ka grūti atrast augsti kvalificētu darbu. Tikai neliela daļa jauniešu (13%) uzskata, ka darbu Mālpils novadā var atrast.

Mālpils novadā tiek veikti dažādi pasākumi jauniešu uzņēmējdarbības veicināšanai - Mālpils novada iedzīvotāji var piedalīties konkursā „Biznesa plānu konkurss komercdarbības uzsākšanai Mālpils novadā.”, tiesa gan, nav atsevišķas programmas jauniešiem, Mālpils uzņēmējiem un uzņēmējdarbības uzsācējiem ir iespēja saņemt Siguldas biznesa inkobatora pakalpojumus, Mālpils pašvaldībā tiek īstenoti Vasaras nodarbinātības pasākumi.

Mālpils internātskola bija iesaistījies Junior Achievement programmā, iespējams Mālpils novada vidusskolai būtu vērts pārņemt šo praksi.

Pašvaldība atbalsta skolēnu nodarbinātību vasarā kopš 2010.gada. 2017.gadā pašvaldība un P/A sociālais dienests nodrošināja darba vietas 29 skolēniem, 2018.gadā – attiecīgi pašvaldība un P/A sociālais dienests nodrošināja darba vietas 28 skolēniem.

Mālpils pašvaldība pašreiz neapkopo un neanalizē datus par jauniešu nodarbinātību un uzņēmējdarbību, nav informācijas par uzņēmējiem vecumā no 18-35 gadiem, bet šādus datus būtu iespējams apkopot nākotnē, kā arī pēc vecuma būtu iespējams definēt, kuras jomas, tematika un kādi atbalsta pasākumi būtu interesanti tieši jaunajiem uzņēmējiem.

1.3. Veselība

Pašvaldība īsteno vairākas aktivitātes veselīga dzīvesveida veicināšanai, dažādām mērķa grupām, to skaitā pasākumus jauniešiem. Skolā katru gadu tiek organizēta veselības nedēļa, kā arī sporta nedēļa, kuru ietvaros notiek dažādi izglītojoši semināri un sportiskas aktivitātes. Pašvaldībā iedzīvotājiem ir iespēja bez maksas saņemt psihologu un sociālo darbinieku pakalpojumus.

Iepriekš minēto pasākumu ietekmi ir grūti izvērtēt, jo pašvaldība neapkopo un neanalizē datus par veselības un labklājības aspektiem, piemēram, veselīgu uzturu un fiziskajām aktivitātēm, seksuālo veselību, HIV/AIDS izplatību, garīgo veselību, alkohola lietošanu jauniešu vidū.

Kā arī analizējot “Mālpils jauniešu aptaujas 2018” datus, var secināt, ka jauniešu vidū vērojams augsts neapmierinātības līmenis ar medicīnisko pakalpojumu pieejamību un kvalitāti (43%), pavisam neliela daļa aptaujāto respondentu ir apmierināti ar pieejamajiem pakalpojumiem.

1.4. Līdzdalība

Pašvaldības vēlēšanās kandidējušo spēku priekšvēlēšanu programmās 2017.gadā ir iekļauti tikai daži punkti par jauniešu līdzdalību un jauniešu kandidātu skaits ir neliels (5 kandidāti vecumā no 21 līdz 30 gadiem no 30 kandidātiem). Mālpils novada pašvaldības domē ir ievēlēti divi no šiem kandidātiem.

Pašvaldība ir īstenojusi pasākumus sabiedrības līdzdalības sekmēšanai, piemēram, sabiedrības iniciatīvu projektu konkurss “Mēs savam novadam”. Tomēr jāatzīst, ka Mālpils novadā jauniešu līdzdalības jomā nav izveidojušās jauniešu līdzdalības tradīcijas un ir būtiski jauniešu līdzdalības pasākumiem pievērst jo īpašu uzmanību. Mālpils novadā līdz 2017.gadam nav notikusi mērķtiecīga jauniešu līdzdalības veicināšana un nav darbojušās

institūcijas un struktūras jauniešu līdzdalībai (jauniešu dome, jaunatnes lietu konsultatīvā padome, jaunatnes lietu komisija). Jauniešiem novadā nav pietiekama informācija par jauniešu līdzdalības aktivitātēm un netiek pietiekami izmantoti jauniešiem draudzīgi informācijas kanāli. Ar 2017.gadu ir īstenoti vairāki pasākumi jauniešu līdzdalības struktūru izveidē, to skaitā līdzfinansēts projekts “Jauniešu līdzdalība Mālpilī” un izveidota darba grupa “Mālpils novadajaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2025.gadam” izstrādei, kā arī jauniešu un darbā ar jaunatni iesaistīto dialoga veicināšanai. Mālpils novadā darbojas Mālpils Jauniešu apvienība MJA.U, kas ir viens no galvenajiem pašvaldības sadarbības partneriem jauniešu līdzdalības veicināšanā.

Pašvaldība veicina jauniešu pieredzes apmaiņas aktivitātes jaunatnes politikas jomā starptautiskā mērogā. 2017/2018. mācību gadā gadā Erasmus + un Nordplus projektos ārzemju braucienos devās 30 izglītojamie.

Līdz 2018.gadam pašvaldība neregulāri, bet sniedza atbalstu jauniešu iniciatīvām, bet jāpiemin, ka jaunieši reti izmantojuši šādu iespēju, kā iemeslu minot zemu motivācijas līmeni un informācijas trūkumu. Bet 2018.gadā darbam ar jaunatni, kā arī jauniešu iniciatīvām ir pašvaldības budžetā plānots finansējums.

Pašvaldība atbalsta jauniešu iniciatīvu grupu darbību, galvenokārt piešķirot telpas to darbībai. Pieredze rāda, ka šāds atbalsts nav pietiekams un grupas darbojas salīdzinoši īslaicīgi.

Mālpils novada pašvaldībā nedarbojas jaunatnes organizācijas, kas ir viena no līdzdalības izpausmes formām. Tajā pašā laikā pašvaldība sniedz atbalstu un attīsta sadarbību ar NVO, kas strādā ar jauniešiem. Līdz šim īstenotā sadarbība un tās pozitīvie iznākumi apliecina, ka šis darbs ir jāturpina. Kopš 2017.gada Mālpils novada pašvaldība sadarbojas ar biedrībām “Jaunatnes līderu koalīcija” un “Piedzīvojuma Gars”.

Jauniešiem trūkst informācija par iespēju ietekmēt pašvaldības lēmumus. Jauniešu forumā un līdzdalības pasākumā “Idejnīca” vērojams, ka jaunieši nezina, kādas ir viņu iespējas lēmumu ietekmēšanā. Jāpiebilst arī, ka izteikti kritiski ir to jauniešu viedoklis, kuri plāno pārcelties uz dzīvi ārpus Mālpils novada, šajā mērķa grupā jauniešu novērtē, ka viņiem nav iespēju ietekmēt pašvaldības lēmumus. Tāpat jauniešu vērtējumi par iespējām ietekmēt pašvaldības lēmumus, neuzrāda korelāciju ar pašu jauniešu sabiedrisko aktivitāti – kā neaktīvo, tā ļoti aktīvo jauniešu vērtējumi ir vienlīdz kritiski. Tas tikai apliecina, ka nepieciešams veikt daudzveidīgus pasākumus jauniešu līdzdalības veicināšanā, maksimāli aptverot dažādas mērķa grupas jauniešu vidū – pēc vecuma, dzīves un mācību vietas, interesēm.

Atjaunota ES jaunatnes sadarbība var palīdzēt pārvarēt pašreizējo līdzdalības paradoksu. Jaunieši izrāda interesi par politiku⁶ un ir sociāli aktīvi: 37% iesaistās organizētās darbībās, gandrīz 40% aptaujāto jauniešu ir aktīvi brīvprātīgie. Tomēr parasti viņi atsakās no tradicionālajiem līdzdalības veidiem. Jaunieši, kuri ir pakļauti sociālās atstumtības riskam, ir nepietiekami pārstāvēti visās jomās. Lēmumu pieņēmējiem jāpanāk, lai līdzdalība kļūst par reālu iespēju visiem jauniešiem: nodrošinot viņu labā īstenoto darbību pārredzamību, uzrunājot jauniešus ar viņiem tīkamāko kanālu (piemēram, sociālo plašsaziņas līdzekļu) starpniecību un veicinot viņu iesaistīšanos lēmumu pieņemšanā.

Ņemot vērā iepriekš minēto un jaunās tendences līdzdalības veidos⁷, Mālpils novadā ir

⁶Flash Eurobarometer 455

⁷Formālielīdzdalībasveidi (nostiprinātītiesībuaktos un kursuorganizēvalstsvalsts pašvaldībasinstitūcijas, piemēram,

jāattīsta/ jāatbalsta tās līdzdalības formas, kuras jaunieši atzīst par pieejamām un efektīvām, viņiem saprotamām un izmantojamām.

Būtiski novadā ir attīstīt Brīvprātīgā darba programmu kā vienu no jauniešu līdzdalības, sociālās iekļaušanas un starppaaudžu sadarbības pasākumiem. 40% jauniešu aptaujas respondentu norādīja, ka viņi ir bijuši iesaistīti brīvprātīgajā darbā, tas ir ievērojami mazāk nekā vidēji Latvijā (61%). Mālpils jaunieši salīdzinoši maz iesaistās kultūras pasākumos (29% norāda, ka ir regulāri dažādu aktivitāšu dalībnieki pašvaldībā, vienlaikus jānorāda, ka šie rādītāji ir zemāki nekā Latvijas vidējie rādītāji (kultūras pasākumos vidējais rādītājs Latvijā 89%) un arī šeit kā viens no instrumentiem ir izmantojams tieši iesaiste brīvprātīgajā darbā.

Nav pieejami dati par Mālpils jauniešu sajūtu par iesaisti globālos procesos, tai skaitā ilgtspējīgu attīstību, godīgu tirdzniecību, starptautisko drošību.

skolēnuvaistudentu pašpārvalde, jauniešu dome, konsultatīvā padome/komisija, jauniešu forums, strukturētais dialogs, dalībavēlēšanās un referendumos, brīvprātīgogodarbs, dalībapolitīkusēdēs, dalība NVO. Neformālielīdzdalībasveidi (neformāls dialogs ar lēmumapieņēmējiemunsabiedrību, piemēram, neformālāstikšanāsarpolitīkiem, foto, video, teātra un citaradošometožuizmantošanaviedokļapaušanā, viedokļpaušana, izmantojotsociālostīklus, publiskasakcijas un kampaņas).

2. Jaunatnes politikas institucionālā sistēma

Pašvaldībā līdz šim nav bijis izstrādāts jaunatnes politikas plānošanas dokuments, kurā noteikti pašvaldības mērķi un prioritātes jaunatnes jomā.

Darbu ar jaunatni Mālpils novadā īsteno JLS, kas darbojas Attīstības un īpašumu apsaimniekošanas daļas pārraudzībā. JLS galvenie uzdevumi ir:

- Plānot, organizēt un koordinēt darbu ar jaunatni Mālpils novada pašvaldībā;
- Izvērtēt esošo situāciju darbā ar jaunatni, sagatavojot informāciju par darbu ar jaunatni un jaunatnes politikas attīstību pašvaldības attīstības plānošanas dokumentiem un gada pārskatam;
- Izstrādāt priekšlikumus pašvaldības darbam ar jaunatni;
- Atbalstīt jauniešu iniciatīvu, veicinot jauniešu iesaistīšanos Mālpils novada sabiedriskās dzīves aktivitātēs, dažādu pasākumu organizēšanā, ka arī pašvaldības darbā, veicināt jauniešu brīvprātīgo darbu;
- Identificēt darbā ar jaunatni jomas, kurās nepieciešams veikt uzlabojumus un izstrādāt priekšlikumus problēmjaudājumu risināšanai;
- Noskaidrot informāciju par jauniešu izglītības un brīvā laika lietderīgas izmantošanas vajadzībām, informēt jauniešus par lietderīgām brīvā laika izmantošanas iespējām novadā;
- Iesaistīties projektu realizācijā u.c

JLS, atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam, ir apguvusi IZM Jaunatnes lietu speciālistu programmu.

Darba ar jaunatni mērķa grupas nav definētas nevienā Mālpils novada plānošanas dokumentā. JLS, pašvaldības darbinieki un jaunatnes politikas pasākumu dalībnieki ir identificējuši vairākas prioritārās darba ar jaunatni mērķa grupas 2019.-2025.gadam: jaunieši, kuri dzīvo novada pagastos; jaunieši, kuri mācās vai studē ārpus Mālpils novada; jaunieši, kas vecāki par 18 gadiem, t.sk. jaunās māmiņas.

Mālpils novada vidusskolā ir izveidota skolēnu līdzpārvaldes, bet kā paši jaunieši atzīst, tās darbība nav vērtējama, kā pietiekami aktīva, aizstāvot jauniešu intereses.

2.1.SVID ANALĪZE

Stiprās puses	Vājās puses
<ul style="list-style-type: none"> - Labs novada ģeogrāfiskais stāvoklis(pilsētas tuvums/ sasniedzamība, dabas daudzveidība) - Ierīkotas un uzturētas publiski pieejamas vietas fizisko aktivitāšu un aktīvās atpūtas veikšanai: āra trenežieri, sporta laukums, skeitparks, mototrase, velotrase, basketbola grozi - Sporta centrs ar peldbaseinu un trenāžieru zāli. - Ziemā darbojas āra hokeja laukums, vasarā pludmales volejbola laukums. - Plašs interešu izglītības programmu piedāvājums - Novada vidusskola regulāri organizē starptautiskus pieredzes apmaiņas projektus jauniešiem. - Laba starpinstitucionālā sadarbība ar skolu un kultūras centru - Pašvaldībā pieejams atbalsts jaunatnes iniciatīvu un ideju īstenošanai 	<ul style="list-style-type: none"> - Ārpusskolas organizētie pasākumi lielākoties nav paredzēti jauniešu auditorijai - Informācijas trūkums - Motivācijas un pašiniciatīvas trūkums - Reģionālā nevienlīdzība iespēju ziņā - Nav izklaides iespēju ārpus formālās un interešu izglītības - Nav telpas, kur jauniešiem pulcēties un realizēt savas iniciatīvas - Zema jauniešu politiskā aktivitāte un informētība par iespējām līdzdarboties. - Jauniešu neapmierinātība ar veselības aprūpes kvalitāti - Novada institūcijās trūkst izpratne par jaunatnes darba nepieciešamību un nozīmību
Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none"> - Izveidot jauniešu centru - Paplašināt kultūras pasākumu piedāvājumu atbilstoši jauniešu auditorijai - Starppaaudžu pasākumi - Attīstīt infrastruktūru jauniešu brīvā laika pavadīšanas un atpūtas iespējām, balstoties uz jauniešu pieprasījumu un vajadzībām. - Attīstīt infrastruktūru atbilstoši jauno ģimeņu vajadzībām (rotaļu laukums, piekļuve ar ratiņiem u.c) - NI pasākumu attīstīšana - Papildus sabiedriskā transporta organizēšana vakaros, lai nodrošinātu reģionālo vienlīdzību iespēju ziņā. - Izveidot Jaunatnes lietu konsultatīvo komisiju - Attīstīta sadarbība ar darba devējiem, veicinot jauniešu iekļaušanos darba tirgū. 	<ul style="list-style-type: none"> - Motivācijas trūkums - Brīvā laika trūkums aktīvajiem jauniešiem, lai iesaistītos aktivitātēs - Citu jomu prioritizēšana, atliekot jaunatnes lietu problēmjautājumu risināšanu - Novada patriotisma trūkums - Jauniešu aizplūšana kvalificēta darba vietu, dzīvesvietu un saistoša brīvā laika pavadīšanas iespēju trūkuma dēļ.

3. Jaunatnes politikas vīzija, mērķi un rīcības virzieni

Mālpils novada jaunatnes politikas vīzija: Jauniešiem draudzīgs novads, kurā dzīvo aktīvi savas dzīves kvalitātes un novada attīstībā ieinteresēti jaunieši.

Mālpils novada jaunatnes politikas mērķis ir uzlabot jauniešu vecumā no 13 līdz 25 gadiem, kas dzīvo, mācās vai strādā Mālpils novadā dzīves kvalitāti, veicinot viņu iniciatīvas, darba tikumu un patriotismu, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, kā arī atbalstot darbu ar jaunatni.

Lai sasniegtu jaunatnes politikas mērķus Mālpils novadā, rīcības virzieni ir definēti saskaņā ar Eiropas, nacionālo un kaimiņu novadu jaunatnes politikas ietvaru:

1. Lietderīga brīvā laika pavadīšana;
1. Nodarbinātība;
2. Veselība;
3. Līdzdalība.

Uzdevumu definēšanā ir ievēroti valsts jaunatnes politikas pamatprincipi:

- 1) līdzdalības princips — nodrošināt jauniešiem iespēju iesaistīties jaunatnes politiku ietekmējošu lēmumu apspriešanā pirms to pieņemšanas;
- 2) informācijas pieejamības princips — sekmēt jauniešu nodrošināšanu ar viņu attīstības vajadzībām atbilstošu informāciju;
- 3) vienlīdzīgu iespēju princips — nodrošināt jauniešiem iespēju bez jebkādas diskriminācijas aktīvi piedalīties sabiedriskās, politiskās, kultūras un ekonomiskās dzīves aktivitātēs;
- 4) jauniešu interešu ievērošanas princips — risinot ar jaunatni saistītus jautājumus, izvērtēt jauniešu intereses, tiesības, vajadzības un iespējas;
- 5) labvēlīgu ekonomisko priekšnosacījumu princips — veicināt tādu apstākļu veidošanos, kuros jauniešiem ir iespēja būt ekonomiski patstāvīgiem Latvijas iedzīvotājiem;
- 6) jauniešu integrācijas princips — veicināt starpkultūru dialogu visos jaunatnes politikas izstrādes un īstenošanas posmos;
- 7) mobilitātes un starptautiskās sadarbības princips — nodrošināt jauniešiem iespēju būt mobiliem, apgūt zināšanas un prasmes ārpus viņu dzīvesvietas un veicināt citu valstu ieteikumu, kā arī labās prakses apmaiņu un ieviešanu Latvijas jaunatnes politikā.

Mālpils novada Jaunatnes politikas programmā 2019.-2025.gadam ir noteikti 4 rīcības virzieni, 7 uzdevumi un 26 pasākumi, kas sekmēs Mālpils novadas Jaunatnes politikas attīstības indikatoru sasniegšanu:

1.45% jaunieši, kas mācās, strādā vai dzīvo Mālpils novadā ir iesaistījušies brīvprātīgajā darbā

2.35% jauniešu vērtējums par to, ka viņi ir aktīvi pasākumu dalībnieki ir pozitīvs

4. Rīcības plāns

					<i>Atbildīgā institūcija/ Iesaistītās institūcijas</i>	<i>Indikatīvais finansēšanas avots</i>
	<i>Uzdevums</i>	<i>Pasākums</i>	<i>Rezultatīvais rādītājs</i>	<i>Izpildes termiņš</i>		
1. Rīcības virziens:		Lietderīga brīvā laika pavadīšana				
1.1. Saskaņota pakalpojumu pieejamība jaunatnes jomā visā novadā	1.1.1. Institucionālās sistēmas izveide darbam ar jaunatni	1.1.1.1. Jaunatnes lietu speciālista pilnas slodzes amata vietas izveide	R1.1-1 Izveidota pilnas slodzes jaunatnes lietu speciālista amata vieta	30/12/20	MNP	MNP
		1.1.1.2. Darba ar jaunatni infrastruktūras un materiāli-tehniskās bāzes attīstība	R1.1-2 Izveidotas un aprīkotas pastāvīgi pieejamas Jauniešu centra telpas	30/12/19	MNP	MNP, ES programmas
1.2. Jauniešu kompetenču (zināšanu, prasmju un attieksmju) attīstība	1.2.1. Neformālās izglītības programmas jaunatnes jomā (NFI) īstenošana	1.2.1.1. Tematisku apmācību un pasākumu īstenošana Mālpils novadā	R1.2.-1 Ir notikuši ne mazāk kā 4 NFI pasākumi ik gadu	30/12/25	JLS, pašvaldības iestādes	, MNP, VP
			R1.2.-2 Ne mazāk kā 60 jauniešu dalība NFI pasākumos ik gadu	30/12/25	JLS	Esošā budžeta ietvaros
		1.2.1.2. Jauniešu dalība NFI pasākumos Latvijā	R1.2.-3 Ne mazāk kā 20 jauniešu dalība NFI pasākumos Latvijā ik gadu	30/12/25	JLS	MNP, VP, ES programmas
		1.2.1.3. Jauniešu dalība NFI pasākumos ārpus Latvijas	R1.2.-4 Ne mazāk kā 10 jauniešu dalība NFI pasākumos ārpus Latvijas ik gadu	30/12/25	JLS	Esošā budžeta ietvaros, ES programmas
1.3. Brīvprātīgā darba koncepta attīstība	1.3.1. Brīvprātīgā darba programma ir pieejama ikvienam interesentam	1.3.1.1. Brīvprātīgā darba programma	R1.3-1 Brīvprātīgā darba sistēmas izveide un īstenošana Mālpils novadā	30/12/25	JLS, Pašvaldību iestādes	MNP, VP
			R1.3-2 Brīvprātīgajā darbā iesaistījušies ne mazāk kā 100 jauniešu	30/12/25	JLS, Pašvaldību iestādes	Esošā budžeta ietvaros, Summa, MNP, VP
			R1.3-3 Ne mazāk kā 6 jauniešu iesaiste starptautiskā brīvprātīgajā darbā	30/12/25	JLS, Pašvaldību iestādes	ES programmas
2. Rīcības virziens:		Nodarbinātība				
2.1. Jauniešu darba prasmju un uzņēmējspēju attīstība	2.1.1. Nodarbinātības un uzņēmējdarbības programmas īstenošana	2.1.1.1. Tematisko pasākumu un iniciatīvu īstenošana	R2.1-1 Prakses vietas atbilstoši mācību profilam nodrošinātas ne mazāk kā 20 jauniešiem	30/12/25	JLS, pašvaldības iestādes, novada uzņēmumi	Esošā budžeta ietvaros
			R2.1-2 Profesiju iepazīšanas dienās piedalījušies ne mazāk kā 100 jauniešu	30/12/25	JLS, pašvaldības iestādes, novada uzņēmumi	Esošā budžeta ietvaros
			R2.1-3 Vasaras nodarbinātības programmā iesaistījušies ne mazāk kā 200 jauniešu	30/12/25	JLS, pašvaldības iestādes, novada uzņēmumi	MNP, ES programmas

			R2.1-4 Apmācībās uzņēmējdarbības un radošuma jomās piedalījušies ne mazāk kā 90 jauniešu	30/12/25	JLS, izglītības iestādes	MNP, VP, ES programmas
3. Rīcības virziens:		Veselība				
3.1. Veselīga dzīvesveida popularizēšana jauniešu vidū	3.1.1. Veselības programmas īstenošana	3.1.1.1. Tematisku pasākumu īstenošana Mālpils novadā	R3.1-1 Ne mazāk kā 2 tematiski pasākumi gadā Mālpils novada vidusskolā	30/12/25	JLS, izglītības iestādes	Esošā budžeta ietvaros
			R3.1-2 Ne mazāk kā 50% Mālpils novada skolu jauniešu dalība tematiskos pasākumos skolās	30/12/25	JLS, izglītības iestādes	Esošā budžeta ietvaros
			R3.1-3 Jauniešiem aktuālu jautājumu un pasākumu integrēšana Veselības veicināšanas nedēļas pasākumos visā novadā	30/12/25	JLS, pašvaldības iestādes	Esošā budžeta ietvaros
			R3.1-4 Mālpils novada sporta festivālā piedalījušies ne mazāk kā 100 jaunieši ik gadu	30/12/25	JLS, pašvaldības iestādes	MNP, VP, ES programmas
			R3.1-5 Pasākumos Sporta centrā, kas dod iespēju jauniešiem attīstīt fizisko veselību ārpus kolektīvajām nodarbībām un atbilstoši individuālajām vajadzībām ir piedalījušies vismaz 70 jaunieši	30/12/25	JLS, Sporta centrs	Esošā budžeta ietvaros
4. Rīcības virziens:		Līdzdalība				
4.1. Uz pierādījumiem balstītas jaunatnes politikas attīstība	4.1.2. Jaunatnes politikas programmas izvērtēšana un izstrāde	4.1.2.1. Jauniešu un politikas veidotāju iesaiste viedokļu paušanā	R4.1-1 Ikgadējā jauniešu aptaujā piedalījušies ne mazāk kā 100 jaunieši	30/12/25	JLS	Esošā budžeta ietvaros
			R4.1-2 Veikts darbs ar jaunatni izvērtējums pašvaldībā atbilstoši valstī pieņemtai vienotai metodikai	31.12.2020 31.12.2022 30.06.2025	JLS, Pašvaldības iestādes	Esošā budžeta ietvaros
			R4.1-3 Īstenots Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas starpposma izvērtējums	31/12/21	JLS	Esošā budžeta ietvaros, MNP, VP
			R4.1-4 Ir izstrādāta un apstiprināta Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programma 2026.-2030.gadam	30/12/25	JLS, Pašvaldību iestādes	MNP, VP
4.2. Jauniešu līdzdalība politikas veidošanā	4.2.1. Jaunatnes politikas veidošanā ir nodrošināta maksimāla jauniešu pārstāvētība un līdzdalība	4.2.1.1. Mālpils Jauniešu Apvienības darbības attīstība	R4.2-1 Mālpils Jauniešu Apvienības darbā ir iesaistījušies ne mazāk kā 40 novada jauniešu	30/12/25	JLS	MNP, VP, sponsori
			R4.2-2 Mālpils Jauniešu Apvienība ir līdzdarbojusies ne mazāk kā 4 pasākumu organizēšanā un īstenošanā ik gadu	30/12/25	JLS, Pašvaldību iestādes	MNP, VP

		4.2.1.2. Jauniešu un politikas veidotāju pasākumi	R4.2-3 Ikgadējs 2 dienu Jauniešu forums, kurā piedalās vismaz 60 jaunieši	30/12/25	JLS, Pašvaldību iestādes	MNP, VP
			R4.2.-4 Ikgadējs pasākums "Kafija ar politiķiem", kurā piedalās vismaz 15 jauniešu un 5 politikas veidotāju	30/12/25	JLS, Pašvaldību iestādes	MNP, VP

Ietekmes novērtējums uz pašvaldības budžetu

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmā 2019.-2025.gadam ir izvirzīti 4 rīcības virzieni – Lietderīga brīvā laika pavadīšana, Nodarbinātība, Veselība un Līdzdalība.

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programma 2019.-2025.gadam paredz jaunu darbības virzienu ieviešanu un radīšanu Mālpils novadā, tā sasniedzot izvirzītos mērķus.

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam sekmīgai īstenošanai ir būtiski vērst uzmanību uz dažādu nozaru speciālistu iesaistīšanos un sadarbību – formālā izglītība, jaunatnes darbs, mūzikā, sports, kultūra, uzņēmējdarbība, karjeras izglītība, sociālā aizsardzība, veselība, u.c. - iesaistīto institūciju esošā budžeta ietvarā.

Dokumentā paredzētie pasākumi iekļauj arī tādus pasākumus, kā rezultātā pašvaldības budžets tiek palielināts, piesaistot ārējo finansējumu.

Mālpils novada pašvaldībā jau šobrīd ir uzsākts regulāri piedalīties projektu konkursos, lai veicinātu darbu ar jaunatni attīstību novadā - Valsts jaunatnes programma, Eiropas Sociālā fonda finansētā programmā “Proti un dari”, Vasaras nodarbinātības pasākumi, u.c. 2016.-2017.gadā Mālpils novadam tika piesaistīts vairāk nekā 23541 EUR finansējums. Īstenojot finanšu piesaisti darbu ar jaunatni attīstības jomā, tiek realizēti novada attīstības stratēģiskie mērķi un tiek atslēgots novada budžets.

Izstrādājot ikgadējo jaunatnes politikas pasākumu plānu, nepieciešams paredzēt finansējumu Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam uzdevumos minēto pasākumu finansēšanai atbilstoši plānotajam.

Kopumā plānošanas dokumentā paredzēto pasākumu īstenošana būtiski nepalielinās jau esošo jaunatnes politikas īstenošanai paredzēto budžetu ilgtermiņā.

Ieviešanas uzraudzības kārtība

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam īstenošanas uzraudzības kārtības pamatā ir uzraudzības ziņojuma izstrāde.

Uzraudzība ir jāveic, lai:

- nodrošinātu jaunatnes politikas programmā izvirzīto mērķu sasniegšanu;
- nodrošinātu pašvaldības institūciju savstarpējo sadarbību un informācijas apmaiņu;
- sekmētu kvalitatīvu, efektīvu un caurspīdīgu Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam ieviešanu un uzraudzību, nodrošinot ar vispusīgu informāciju jauniešus, iesaistītās institūcijas un sabiedrību kopumā.

Par Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam uzraudzību atbild Attīstības nodaļa. Reizi gadā JLS veic Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam izvērtēšanu. Katru gadu, pirms ikgadējā pašvaldības budžeta projekta izstrādes, tiek izstrādāts un sagatavots iesniegšanai Mālpils novada domē uzraudzības ziņojums par Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam izpildi un jaunatnes politikas darbības plāns nākamajam gadam, norādot prioritāri atbalstāmos pasākumus un tiem nepieciešamo finansējumu. JLS sagatavo pārskatu par Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam izpildi, starpposma izvērtējumu un ziņojumu ne vēlāk kā līdz 2022.gada 1.augustam un noslēguma izvērtējumu un gala ziņojumu 2025.gadā ne vēlāk kā līdz 1.augustam un iesniedz to izskatīšanai Mālpils novada domē.

Pārskats par sabiedrības līdzdalības pasākumiem

Mālpils novada jaunatnes politikas attīstības programmas 2019.-2025.gadam visos izstrādes posmos notika sabiedrības un jaunatnes jomas ekspertu iesaistīšana. Tika īstenoti sekojoši līdzdalības pasākumi:

- 01.12. un 02.12.2017 notika Mālpils novada Jauniešu forums, kas vienkopus pulcēja 77jauniešus un politikas veidotājus un kas bija veltīts jaunatnes jomas rīcības virzienu definēšanai pašvaldībā;
- Jauniešu aptauja – tika izstrādāta jauniešu aptauja saskaņā ar nozīmīgākajiem rīcības virzieniem. Aptauja tika izplatīta elektroniski 2018.gada janvārī un februārī. Atbildes sniedza 120 dažāda vecuma jaunieši;
- 2018.gada vidū tika sagatavoti Vispārējie rādītāji darbam ar jaunatni izvērtēšanai pašvaldībā. Vispārējo rādītāju darbam ar jaunatni izvērtēšanai pašvaldībā sagatavošanai tika piesaistīti jaunatnes jomas eksperti;
- 2018.gada 21.februārī notika jaunatnes jomas ekspertu un novada domes deputātu tikšanās, kurā piedalījās 9 domes deputāti un 2 eksperti;
- 2018.gada 31.janvārī notika plānošanas dokumenta darbā ar jaunatni pašvaldībā darba grupas tikšanās, kurā piedalījās 9 dalībnieki.
- 2018.gada 25. un 26.jūlijā notika jauniešu līdzdalības pasākums “Idejnīca”, kurā tika noteikti mērķi, uzdevumi un sasniedzamie rādītāji saskaņotas jaunatnes politikas plānošanai pašvaldībā, kurā piedalījās 13 jaunieši un 2 eksperti.

Informācijas avoti

- “Jaunatnes likums” (pieņemts 08.05.2008.)
- “Jaunatnes politikas pamatnostādnes 2015.-2020.gadam” (apstiprināts 14.04.2016)
- “Eiropas Jaunatnes stratēģija 2009.-2018.gadam” (15.12.2015. Rezolūcija 2015/C417/01)
- Mālpils novada jauniešu aptauja, 2018.gada janvāris-februāris
- Vispārējie rādītāji darbam ar jaunatni Mālpils pašvaldībā, 2018.gads marts-jūnijs
- Mālpils novada Jauniešu forums 2017.gada 1. un 2. decembrī un “Kafija ar politiķiem” 2018.gada 12.janvārī rezultāti.